



**SIERVAS DE SAN JOSÉ
XXIII CAPÍTULO GENERAL**

*"REIMAGINAR ESPACIOS PARA EL CARISMA,
EN SINODALIDAD,
COMPROMETIDAS CON LA REALIDAD EMERGENTE"*

EVALUACIÓN COMUNITARIA DEL XXIII CAPÍTULO GENERAL

A 31 de diciembre de 2022 hay 65 CT de la Congregación:

- 27 de Prov. España (más la Casa general, 28),
- 14 de Prov. M. Nazaret,
- 12 de Prov. Sgda Familia,
- 7 de Prov. Perú,
- 4 de Zona África.

1. ¿Cuál ha sido nuestra experiencia del proceso capitular?

Responden a esta pregunta 51 CT:

- 25 de Prov. España,
- 8 de Prov. M. Nazaret,
- 12 de Prov. Sgda Familia,
- 2 de Prov. Perú,
- 4 de Zona África.

El proceso capitular ha sido una experiencia positiva, intensa, enriquecedora, formativa e iluminadora, gozosa; también novedosa, sobre todo por la participación más amplia de las/os laicas/os. Un año de gracia, de fidelidad; una experiencia de Taller, que sostiene nuestra esperanza.

Nos hemos sentido implicadas en el proceso desde el principio hasta el final, corresponsables en el caminar de la Congregación y en sus procesos de búsqueda y consenso.

Hemos trabajado a lo largo de todo el proceso de forma activa, participativa y responsable en los trabajos, dedicándoles tiempo, esfuerzo e interés. Ha sido un espacio respetuoso y de participación con entera libertad.

Al ser un proceso tan participativo lo hemos sentido más nuestro, nos hemos sentido miembros vivos y llamadas todas a dar nuestro aporte en un mismo trabajo que nos ha integrado a toda la Congregación con su diversidad de culturas. Ciertamente todas hemos sido capitulares. Ha sido un capítulo de todas y realizado entre todas.

Ya desde el acto de apertura se nos ha facilitado que nos sintiéramos protagonistas del proceso juntamente con algunas/os laicas/laicos, representantes de la Familia Josefina.

Nos hemos sentido SSJ en camino sinodal, haciéndolo juntas y con las/os Laicas/os, con escucha, apertura a las nuevas experiencias y necesidades actuales de la Congregación y del mundo, en búsqueda, discernimiento, abiertas/os a lo que la Ruah nos iba susurrando y conducidas/os por ella. Al adentrarnos en el proceso del Capítulo, se ha afianzado en nosotras el sentido de comunión con el cuerpo congregacional y de pertenencia a la familia josefina, la vivencia del Carisma, el amor a la Congregación, la toma de conciencia de nuestra vocación de SSJ, la unidad, la universalidad.

La participación de las/os laicas/os la hemos vivido como un aporte enriquecedor y esperanzador que nos abre a una mayor conciencia de misión común y nos impulsa a conocernos más y mutuamente, a enriquecernos de nuestra espiritualidad y a seguir construyendo juntas/os, SSJ y Laicas/os.

Experimentamos la riqueza de cómo se está viviendo el Carisma en diferentes contextos y culturas y la sensibilidad frente a las realidades emergentes de nuestro mundo. El proceso vivido nos ha ayudado a conocer mejor y a asumir la realidad congregacional, su vida y misión, sus aspiraciones y proyectos, con una mirada esperanzadora. Nos ha abierto a horizontes nuevos, a soñar juntas/os formas nuevas de vivir nuestro compromiso con las mujeres. Sentimos que la Congregación está viva y abierta a buscar respuestas en línea de recrear nuestro carisma. También nos ha ayudado como comunidad a darnos cuenta de nuestras luces y sombras en la vida y misión y a abrirnos al cambio y la conversión personal desde la vuelta al "amor primero". Hemosorado mucho por el Capítulo, personal y comunitariamente. Durante el proceso nos han ayudado los espacios de oración compartida, los retiros y celebraciones, y el rezo diario de la oración que se nos envió, que nos hacía sentir en unidad con la Congregación.

Todo ello despertó en nosotras la capacidad de agradecimiento: por la presencia fiel de Dios que nos acompaña en nuestro caminar congregacional y por el trabajo y entrega de los Equipos general y provinciales por su planificación, animación y acompañamiento del proceso capitular.

Algunas CT también constatan:

A veces hemos experimentado desorientación y nos hemos sentido perdidas.

En el tiempo de la Cumbre y en la Formación en la Indagación Apreciativa tuvimos dificultades con la tecnología, nos perdimos algunos aspectos y las prácticas y trabajos en grupo nos parecieron deficientes por esta misma dificultad. Además de que todo fue demasiado rápido y sin tiempo para pensar.

A algunas CT les ha resultado difícil moverse de una sala a otra, contestar con frases rápidas en la Padlet, sin tiempo para pensar y hacer consensos. Al final el resultado pobre, repetido y cierta frustración.

En algunos momentos ha costado entrar en el proceso y lo hemos vivido con un cierto estrés por el exceso de trabajo en poco tiempo, sobre todo cuando se tenía que esperar por las traducciones. Nos ha parecido un proceso demasiado largo, extenso y poco ágil.

Los espacios de tiempo entre una etapa y otra no favorecieron que tomáramos buena conciencia del proceso y que fuera una experiencia fuerte de vida.

En la última Fase, hemos experimentado decepción por la poca comunicación, por la conclusión respecto a la estructura congregacional durante los próximos tres años. Se agradece la carta de Magda y Lillian justificando los hechos, pero nos ha costado aceptar el discernimiento inacabado de un capítulo.

2. ¿Qué es lo que más valoramos en el proceso?

Responden a esta pregunta 45 CT:

- 21 de Prov. España,
- 8 de Prov. M. Nazaret,
- 9 de Prov. Sgda Familia,
- 3 de Prov. Perú,
- 4 de Zona África.

EN GENERAL:

- El proceso en sí mismo y las cuatro fases del mismo, bien diseñadas, procesuales, interconectadas.
Proceso muy coherente con el lema del Capítulo, que ha implicado un ejercicio de creatividad, innovación, audacia y compromiso, en fidelidad al don del Espíritu recibido de nuestros Fundadores.
- La dinámica que se ha dado a todo el proceso de: participación, búsqueda y reflexión conjunta, escucha, diálogo, consenso y discernimiento.
El partir de la realidad de nuestro mundo, de la VC y de la Congregación y el mirar al futuro de la misma con esperanza.
- La invitación constante a vivir el Capítulo en clima sinodal entre nosotras y con las/os Laicas/os.
- La participación, implicación responsable y compromiso de todos los ámbitos de la Congregación y de la Familia Josefina a lo largo del proceso.
- La participación de Laicas/os en los distintos espacios, que favoreció la integración y el seguir construyendo la Familia Josefina.
- La renovada apertura de las SSJ a la vida del laicado y a la misión compartida. El integrar la mirada de laicos/as y descubrir su sentido de pertenencia y amor por el carisma, enriqueció el proceso.
- La esperanza que ha ido generando el proceso: nuestro Carisma sigue siendo relevante para responder a la realidad de las jóvenes y mujeres trabajadoras y en situación de riesgo.
- El deseo de la Congregación de:
 - . buscar cauces para seguir siendo respuesta para la Iglesia y el mundo.
 - . Renovarse en la línea de los nuevos paradigmas de la Vida Religiosa.
 - . Buscar lo que nos lleve a transmitir nuestro carisma hoy.
- La riqueza de la multiculturalidad y diversidad de la Congregación.
- Los espacios de formación a lo largo del proceso.
- La riqueza de los documentos enviados.

- Los instrumentos utilizados porque ayudaron a realizar un proceso capitular participativo y con profundidad. También se valora la motivación de los mismos.
Algunas CT expresan la conveniencia de simplificar los trabajos: han sido muchos instrumentos en poco tiempo.
Eran instrumentos a veces repetitivos, poco creativos, poco aterrizados en la realidad que vivimos y poco conectados con la realidad congregacional.
- El enfoque holístico, bien discernido.
- El clima de oración que hemos vivido en todas las fases creyendo en la presencia y fuerza del Espíritu Santo. La fidelidad de Dios a lo largo del proceso y la seguridad de que nuestros fundadores están con nosotras.
- Apertura de las hnas. y las CT durante el proceso y la humildad para buscar la guía del Espíritu Santo.
- La llamada a la conversión y a salir a las periferias geográficas y existenciales. Urgencia por responder a las realidades emergentes de nuestro mundo.
- La metodología "Indagación Apreciativa", un nuevo aprendizaje que nos movilizó a construir juntas desde la mirada positiva.
La formación en IA con su enfoque positivo, que entendemos tiene una intención dinamizadora. Algunas CT expresan que el tiempo dedicado a la formación en la Indagación apreciativa no fue suficiente para llegar a captarla. Para otras, la insistencia en el enfoque positivo puede ayudar a ocultar otras realidades existentes, que hay que salvar y sanar.
- Haber contado con asesoría externa en el proceso, especialmente en la Cumbre.
- El despertar comunitario que suponen los procesos capitulares.

EN CADA UNA DE LAS FASES:

- La carta de convocatoria, a partir de la cual nos hemos sentido orientadas y acompañadas.
- La participación en los actos de Apertura del Capítulo y clausura de la última Fase y la participación de la Familia Josefina en ellas. Las Palabras de Lillian al inicio y de Magda en la clausura.

1ª Fase: Mirada contemplativa a la realidad de la vida religiosa, la Iglesia, el mundo y la Madre Tierra. CUMBRE.

- La Cumbre, a pesar de los fallos técnicos, una experiencia de internacionalidad, de diversidad cultural y de mucha riqueza. Es un gusto ver a las hermanas en las realidades en las que estamos presentes.
- Valiosa y amplia participación de Laicas/os involucradas/os en los proyectos. Ahí se visibilizó la Familia Josefina.
- Experiencia única e inolvidable para algunas CT.

Alguna CT expresa a ese respecto: Las/os Laicas/os en la Cumbre han aportado y nos han enriquecido con miradas diferentes, aunque bastante marcadas por la experiencia predominante de la misión educativa. Tal vez son poco conocidas para ellas/os las nuevas opciones de la Congregación, como por ejemplo la opción preferencial por las mujeres en situación de vulnerabilidad.

- La declaración de aspiraciones un documento, novedoso y valioso, con visión de futuro. La cumbre y la Declaración de Aspiraciones fortaleció y el compromiso y la vivencia del Carisma. Otras CT dicen que no fue fácil hacer consensos y que se hubiera deseado un documento mejor elaborado.

Una CT expresa que la formación en Indagación Apreciativa no aportó contenidos nuevos. Les parece que la inversión realizada no merecía la pena.

2ª Fase: Mirada contemplativa a la Vida y Misión

- La responsabilidad de las CT en su reflexión y compartir al realizar los diversos trabajos.
- La evaluación seria, profunda y responsable que han hecho las CT de su vida y misión, que favoreció el descubrir las fortalezas y debilidades de la vida comunitaria y revisar la respuesta que estamos dando con los proyectos a nuestra realidad.

3ª Fase: Discernimiento del caminar de la Congregación hacia el futuro y de su organización y liderazgo.

- La riqueza de las asambleas Provinciales y Zonales al evaluar la vida y misión, algunas de ellas con participación de Laicas/os.
- La búsqueda de estructuras y liderazgo deseado para la Congregación, que favorecen la circularidad. y se adaptan a los actuales recursos humanos y económicos.
- La propuesta de los Temas fundamentales que ayudan a diseñar las Líneas de futuro del proyecto congregacional.

4ª y última Fase: Reimaginar y proyectar el futuro en sinodalidad con audacia y esperanza.

- El sentido de cuerpo con que se ha vivido esta fase. A ello ayudó:
 - . la buena información del desarrollo de los trabajos.
 - . el compartir las liturgias que hemos aprovechado para orar juntas.
 - . las abundantes fotos en las que reconocíamos a las hermanas.
 - . el trabajo de la comisión de comunicación.
- Claridad y coincidencia en relación a las líneas de futuro.
- En cuanto al trabajo sobre la organización de la Congregación, hay opiniones diversas:
 - . Varias CT expresan decepción al no concluir en la última Fase con la decisión de la estructura B.
 - . Nos ilusionamos pensando en la estructura que podía ser mejor para la Congregación, pero hay que esperar para caminar todas juntas.
 - Al alargarse el proceso, el trabajo sobre liderazgo ha sido ambiguo, al no saber con exactitud cómo iba a ser la elección del equipo general.
 - . No se pueden pedir nombres para los servicios de liderazgo sin tener la estructura de gobierno decidida.
 - . Nos parece bien “aparcar” una nueva opción de estructura y pensamos que siempre habrá que tener muy en cuenta el carácter sinodal que se impone hoy en la iglesia, evitando la

centralización y concentración de la autoridad y también, siempre que se pueda, la permanencia en ella.

- El documento capitular.
- La plataforma de la Padlet, con personas de otras Provincias, lugares, presencias:
 - . que nos ha favorecido la visión global y más amplia al conocer las aportaciones de otras Provincias, lugares, presencias.
 - . ha sido una buena oportunidad de aprendizaje de nuevas metodologías, y de avanzar en el manejo de las Tic.
 - . la tecnología nos abre espacios para compartir y nos desafía.
 - . ha faltado motivación en algunos ámbitos para entrar, mirar y confrontar los aportes de la Padlet.

3. ¿Cómo valoramos la participación de las/los laicas/laicos

Responden a esta pregunta 46 CT:

23 de Prov. España,
8 de Prov. M. Nazaret,
11 de Prov. Sgda Familia,
2 de Prov. Perú,
2 de Zona África.

La participación de las/os Laicos/as de todo el mundo se valora como:

Muy positiva (13 CT)
Positiva (7)
Necesaria (3)
Interesante (2)
Novedosa (2)
Profunda (2)
Masiva en algunos momentos (1)
Es lo que más valoramos del proceso (1)
Aceptable, con más o menos vínculos y compromisos (1)

Ha sido importante la participación que se les ha dado **en los momentos de:**

- Rito de apertura clausura y del Capítulo general
 - La cumbre
 - La formación en Indagación Apreciativa
- Sobre su participación en las Fases 2ª y 3ª, las CT se expresan menos.

De la participación de las/os Laicos/as valoramos concretamente:

- El enriquecimiento que ha supuesto para el proceso capitular y sus aportes valiosos y significativos.

- La presencia y el testimonio, ilusión y entusiasmo, el sentido de pertenencia y adhesión a nuestros Fundadores y la identificación con el Carisma congregacional. En algunas/os se percibía claridad sobre el Carisma.
- El deseo de vivir la Misión compartida y la espiritualidad.
- La visión y vivencia de las realidades del mundo, del carisma y de la misión desde perspectivas distintas a las nuestras y desde diferentes contextos, lo cual nos hace complementarnos.
- El interés en formarse y ser parte activa de la Familia Josefina. Ellas/os son agentes multiplicadores.
- La agilidad en el uso de los medios informáticos. Las/os laicos/as salvaron nuestras dificultades en el manejo de las tecnologías.
- El realismo, creatividad, apertura y ganas de participar.
- El compromiso y responsabilidad que manifiestan en proyectos comunes con las SSJ, haciendo realidad proyectos carismáticos.
- La autonomía y libertad que tienen en algunos lugares y cómo son capaces de buscar con las SSJ.
- La formación actualizada que les ha ofrecido el proceso.
- El aire fresco que ha entrado a la Congregación, entre otras cosas por su juventud y entusiasmo. Han puesto una nota de esperanza y optimismo en los encuentros online.

Hemos podido constatar que la participación de los laicos/as:

A las/os Laicas/os, les ha:

- favorecido su integración en la Familia Josefina, una experiencia entre iguales que comparten responsabilidad,
- permitido conocer por donde quiere ir la Congregación,
- enriquecido y han expresado mucha gratitud por lo beneficiosa que experimentan la espiritualidad josefina para su crecimiento, promoción y desarrollo como personas y cristianas/os.

A las SSJ, nos:

- alegra y vitaliza,
- da nuevas fuerzas y aumenta nuestra confianza en este camino común,
- amplía nuestro horizonte y genera esperanza y gratitud,
- cuestiona y nos hace más inclusivas,
- abre nuevos puentes a la diversidad y universalidad,
- impulsa a compartir vida con los laicos josefinos.

Y todas/os, nos:

- conocemos y enriquecemos mutuamente,
- sentimos caminando en sinodalidad y desafiadas/os a continuar aprendiendo mutuamente, soñando juntas,
- hemos sentido impulsadas/os a seguir formándonos.

Algunas CT expresan también cuestionamientos y sugerencias:

- Las/os Laicas/os participaron en lo que se les pedía, pero aún se ve la dependencia que tienen de las SSJ en algunos lugares.
- En nuestras expresiones se perciben aún distintas concepciones de Familia Josefina en la Congregación.
- Sería conveniente planificar bien los espacios en los que se pide la participación a Laicas/os y cuidar más su selección y representatividad en los distintos ámbitos, pues quizá no todas/os estén preparados para participar en un Capítulo. Y, por otra parte, se echó en falta, en algunos lugares, la participación de otras/os laicas/os que se están implicando fuertemente en los proyectos.
- Los encuentros que se convocaron en días laborables no favorecieron la participación de las/os laicas/os que trabajan.
- Importante dar continuidad al camino conjunto de SSJ y Laicas/os y a esta participación en las asambleas y capítulos. Se desconoce el seguimiento realizado a las/os laicas/os.
- Algunos/as laicos/as tendrían que haber participado en la selección de los temas y en la fase final. Su participación apenas incide en la toma de decisiones.
- Algunas/os laicas/os también expresaron su malestar respecto a la formación en Indagación Apreciativa, que les resultó extensa y repetitiva.
- Los medios técnicos utilizados son mejorables.
- No se conoce la repercusión real que dicha participación ha tenido en el capítulo y nos preguntamos si tantas personas tantos medios utilizados, han aportado gran cosa a la hora de abordar lo que realmente importa a la congregación.

4. Valoramos del 1 al 5 nuestro grado de participación en el proceso

Responden a esta pregunta 55 CT, con la siguiente valoración:

- Con un **5**: 14 CT.
- Con un **4**: 31 CT.
- Con un **3**: 8 CT.
- Con un **2**: 2 CT.

Razones:

Fuerte grado de implicación, corresponsabilidad personal y comunitaria en los trabajos y también en los encuentros realizados en ámbitos zonal y provincial. Nos hemos sentido miembros activos durante todo el proceso.

Dedicación de tiempo, esfuerzo y reflexión al proceso, así como a la oración, búsqueda conjunta y discernimiento.

Amor a la Congregación y sentido de cuerpo congregacional.

Nos hemos mantenido al día en la comunicación e información sobre el proceso capitular. Algunas CT expresan que se mantenían a la expectativa.

Acompañamiento de las Coordinadoras zonales y provinciales.

Muy buena la estructura, organización e interconexión de los trabajos.

Nos motivaba el material que íbamos recibiendo.

Presencia del Logo en la capilla.

También hay CT que expresan:

Nos ha faltado un poco más de implicación. Hemos tenido algunas incoherencias en determinados momentos.

A pesar de interés, nos aburrieron varios momentos.

Nos afectó el desánimo porque pasaba mucho tiempo entre una fase y otra y eso nos hacía perder interés para retomar el hilo conductor.

Hemos sentido insatisfacción por las dificultades tecnológicas.

5. Valoramos del 1 al 5 la información recibida.

Responden a esta pregunta 39 CT, con la siguiente valoración:

- Con un **5**: 8 CT.
- Con un **4**: 14 CT.
- Con un **3**: 4 CT
- Con un **2**: 2 CT.

Razones:

La información recibida ha sido:

Adecuada, pertinente, enriquecedora.

Suficiente y Clara. Breve y sencilla.

Rápida y a tiempo.

Traducida a todos los idiomas.

Bien documentada.

Procesual. Orientó todo el proceso del Capítulo.

Fomenta la unión y comunión en y entre todos los ámbitos

Nos ha mantenido actualizadas continuamente sobre el proceso capitular.

El enviar nuestras aportaciones y volver a trabajar las aportaciones del resto nos ha parecido muy positivo.

La información se dio a través de la página Web y de la Padlet, aunque el poco manejo de estos medios limitó mucho.

Otras CT opinan:

Un poco pobre y escasa, sobre todo en la última Fase. Con grandes espacios entre una comunicación y otra.

Ha fallado en parte del proceso, pues ha habido algunas lagunas y silencios.

A veces los documentos llegaban tarde.

Faltó incluir a los laicos en las comunicaciones del proceso capitular.

En las comunicaciones no se ven conclusiones claras y concretas, solo aspectos generales.

En la asamblea provincial de alguna Provincia ha habido poca información lo cual no ha facilitado seguir la secuencia del proceso.

En alguna CT faltó motivación para acercarse a las comunicaciones.

No todas las comunidades se han implicado en escribir en la Padlet.

6. Sugerencias para los próximos capítulos

- Trabajos e instrumentos más sencillos y claros. Que aborden dimensiones esenciales.
- Cuidar mucho los procesos de comunicación a todos los niveles y los encuentros online (actos de apertura, clausura, etc.), aunque suponga una inversión económica, para que estos sean más efectivos Bien preparados. Cuidar la tecnología adecuada, la participación de ámbitos y la duración.
- Procurar que los trabajos sean menos repetitivos. Los Documentos más sencillos y ágiles. Los que se elaboren a partir de la fase final: asequibles, vitales y que generen acciones concretas
- Formación para las nuevas tecnologías. Preparación para la realización de los trabajos. Seguir avanzando en la capacitación en las Tic porque son herramientas muy necesarias para compartir y manejar la información y la comunicación.
- Modernizar los equipos y mejorar los medios informáticos.
- Cuidar la planificación del proceso. Era demasiado trabajo en poco tiempo Reflexionar, revisar y replantear los tiempos y lugares.
- Adecuar el trabajo y la información, en la medida que se pueda, a los diferentes tipos de destinatarias/os (formación, edad y dominio de los medios técnicos) o Aligerar los trabajos y adaptarlos a las realidades de las comunidades que tenemos.
- Continuar la integración y participación de laicas/os de forma creativa para seguir buscando caminos de sinodalidad.
Participación del Laicado Josefino en la última fase en aquellos aspectos que afectan tanto a SSJ como a LJ, estudiando los criterios para su participación y también para la toma de decisiones.
Participación más activa de Laicas/os incluyendo nuestras propias familias y hermanas/os para una mejor difusión de la riqueza de nuestro carisma en la Iglesia.
Considerar la posibilidad de preparar una herramienta de evaluación para los laicos con expertos externos.
Mayor participación de la Familia Josefina en el proceso capitular, en todas sus etapas, incluso en la etapa final.
- Revisar los criterios de participación de las delegadas al Capítulo para que haya una mayor representatividad.
- Revisar la representatividad: La opinión de una comunidad de 30 hermanas representa lo mismo que la de una comunidad de 3 hermanas. da una idea equívoca de las propuestas.
- Proceso capitular más corto: un proceso de un año puede ser muy prolongado y se puede perder la continuidad del proceso. Sin embargo, el tiempo de la última fase del Capítulo fue corto, creemos se le debería dar más tiempo.

- Que el Capítulo siga siendo consensual. Que continúe esta manera procesual y participativa de todas.
- Formación más concreta y menos larga.
- Contar con especialistas externos y que sean más conocedores de la Congregación.
- Estudiar la proporcionalidad de la asistencia de hermanas que participan en la última fase de los capítulos en proporción al número de miembros que hay en cada provincia. Que se revisen los criterios de participación en la última fase capitular.
- Que las aportaciones y propuestas de las zonas y provincias sean tenidas en cuenta hasta el final del proceso. Escuchar más la realidad y los reflejos de los distintos ámbitos durante el proceso. Así se hará efectiva la participación y el consenso en sinodalidad hasta el final.
- Que el proceso de cambio de estructuras se pueda hacer antes de cumplir el plazo de los tres años.
- Ver la posibilidad de tener el Capítulo extraordinario de reorganización de la Congregación antes de los tres años.
- Que las propuestas para Coordinadora general, Equipo general y administradora no sean sólo de hermanas de la propia Provincia. Revisar el modo de propuesta de las hermanas para los diferentes servicios: coordinadora general, equipo, administradora.
- Que la elección de personas sea por votación, no por consenso (¿)
- Profundizar más en la IA.
- Fortalecer el manejo de las tres lenguas de la Congregación. Esforzarnos por aprender los tres idiomas.
- Favorecer la participación de las personas más jóvenes y de mediana edad y no hacerlo depender tanto de zonas o provincias.
- Si hay comunicadoras para informar de la última fase que puedan estar presentes en la sala capitular.
- Cambiar el lugar del capítulo y recorrer los países de presencias de la congregación
- Un slogan más corto.
- Si no estuviésemos cargadas de tanto documento, quizás se daría más comunicación de las coordinadoras con las comunidades, para poder conocer en terreno la problemática de cada comunidad, que a veces es diferente de lo que se envía en los documentos.

1 de julio de 2023.